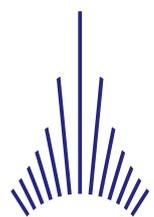




# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023



FONDATION  
GROUPE ADP

## SOMMAIRE

### **P. 5** **LE MOT D'AUGUSTIN DE ROMANET**

Président-directeur général du Groupe ADP  
et Président de la Fondation d'entreprise  
du Groupe ADP

### **P. 6** **EN COULISSE**

Les membres du Conseil d'administration  
et du Comité de sélection de la Fondation

### **P. 8** **IMPLICATION DES ADMINISTRATEURS**

Une initiative de la Fondation Groupe ADP  
en soutien aux projets de cœur des membres  
extérieurs de son Conseil d'administration

### **P. 10** **GRAND ENTRETIEN COMMENT ÉVALUER L'IMPACT SOCIAL ?**

Cinq questions à Samia Cordelle,  
Directrice conseil en impact social chez Kimso

### **P. 10** **IMPACT DU SOUTIEN DE LA FONDATION**

Résultats marquants de l'étude  
menée par Kimso (2023)

### **P. 12** **L'ANNÉE 2023 EN CHIFFRES**

### **P. 14** **TOUJOURS PLUS PROCHES DE NOS TERRITOIRES**

Les projets locaux et les programmes soutenus  
par la Fondation Groupe ADP en 2023

### **P. 16** **SOUTIEN À L'INTERNATIONAL**

Les projets et les programmes soutenus  
dans les pays d'implantation du Groupe ADP

### **P. 18** **PAROLES D'ACTION**

Les collaborateurs du Groupe ADP  
témoignent de leur engagement

### **P. 20** **TEMPS FORTS 2023**

Retour sur les réalisations marquantes  
de l'année

### **P. 22** **REGARD SUR L'AVENIR**

Quelles orientations pour le prochain  
plan quinquennal ?

### **P. 23** **CONTACTS DE LA FONDATION**



**AUGUSTIN  
DE ROMANET**

**Président-directeur général du Groupe ADP  
Président de la Fondation d'entreprise du Groupe ADP**

Une nouvelle année riche en réalisations s'achève. Au nom de la Fondation du Groupe ADP, je vous exprime notre gratitude pour tout ce que nous avons accompli ensemble en 2023. Cette année, notre engagement commun a permis de mener **44 projets au cœur de nos territoires et 7 à l'international**.

Parmi toutes les initiatives de l'année, j'aimerais mettre en lumière la réalisation d'une **étude d'impact** par le cabinet Kimso. Au terme de deux quinquennats d'existence, il nous a semblé opportun de dresser un bilan du travail accompli depuis 2015 auprès de nos partenaires, d'en évaluer l'utilité sur le terrain et de comprendre comment nous pouvons progresser.

Ressortent de cette étude 3 points qui caractérisent notre engagement commun :

1. une très forte **proximité** avec les associations soutenues,
2. une volonté affirmée d'**encourager l'expérimentation et l'innovation**,
3. une **intégration** réussie des initiatives **de la fondation dans la stratégie RSE** globale du Groupe ADP.

Nous pouvons être fiers de ces constats. Nous sommes invités à redoubler d'efforts pour **lutter contre les inégalités d'accès à l'éducation** et ce **dès la petite enfance**.

Notre soutien aux bénéficiaires de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), à travers notamment le soutien au projet de l'association IM'PACTES, marque notre volonté d'**agir auprès de jeunes très fragilisés** pour que chaque enfant puisse réaliser pleinement son potentiel. Seuls 13 % des jeunes issus de l'ASE obtiennent le brevet des collèges contre 80 % pour le reste de la population !

Je souhaite remercier ici chaque partenaire de la Fondation pour son engagement, sa passion et son dévouement. J'ai une pensée particulière pour les collaborateurs du Groupe ADP, de plus en plus nombreux à se mobiliser tout au long de l'année aux côtés des associations de notre territoire.

Ensemble, nous représentons une **communauté autour de valeurs essentielles chères au Groupe ADP : l'éducation, l'équité et l'inclusion**. Continuons sur cette voie, pour bâtir un avenir où chaque jeune aura les clés de son propre succès.

Avec mes meilleurs sentiments et mon optimisme renouvelé pour l'avenir.

## EN COULISSE

**Celles et ceux qui apportent passion et expertises  
aux actions de soutien de la Fondation Groupe ADP**

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Ses 12 membres fixent les orientations et veillent à la bonne gestion de la Fondation d'entreprise.

### 8 représentants du Groupe ADP

#### AUGUSTIN DE ROMANET

**Président de la Fondation**

Président-directeur général du Groupe ADP

#### AMÉLIE LUMMAUX

**Vice-Présidente de la Fondation**

Directrice du Développement durable et des Affaires Publiques

#### MATHIEU BARDON

Directeur de l'Engagement Citoyen

#### RÉGIS LACOTE

Directeur de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle

#### BERTRAND SIRVEN

Directeur de la Communication

#### LAURENT GASSE

Directeur des Ressources Humaines

#### LOÏC AUBOUIN

Directeur Juridique et des Assurances

#### VALÉRIE SCHORGERE

Administratrice représentant les salariés

### 4 personnalités extérieures

#### BÉATRICE DE DURFORT

Ancienne Déléguée générale  
Centre Français des Fonds et Fondations

#### CATHERINE MAUNOURY

Présidente Aéro-Club de France

#### ANTONELLA CELLOT-DESNEUX

Ancienne Déléguée générale  
Les entreprises pour la Cité

#### FRANÇOIS DEBIESSE

Président exécutif  
ADMICAL Carrefour du mécénat

### LE COMITÉ DE SÉLECTION (CS)

Ses 11 membres analysent les demandes de soutien et évaluent leur pertinence selon trois critères : les missions prioritaires de la Fondation (lutte contre l'illettrisme et le décrochage scolaire), leur localisation et leur capacité à impliquer les collaborateurs du Groupe ADP.

### 11 membres

#### PHILIPPE ROBINET

**Président du comité**

Cofondateur et PDG des Éditions Kero  
Président des Éditions Calmann-Lévy/Kero

#### MELINDA SOUEF

Déléguée aux Affaires Territoriales Nord-CDG  
du Groupe ADP

#### ALBAN BOURIOT

Responsable Département Comptabilités  
du Groupe ADP

Ambassadeur de la Fondation au sein  
du programme Tutorat-coaching

#### STEPHANIE SCOUPPE

Directrice Éthique et données personnelles  
du Groupe ADP

#### CATHERINE LE BEL

Directrice Livre Relay France

#### LAURENCE PICCININ

Ex-Déléguée générale de l'Alliance  
pour l'éducation-United Way

#### CECILE PIVOT

Autrice

#### MICHEL VILLE

Ex-Directeur Adjoint de l'insertion,  
de l'Habitat et de la Cohésion Sociale  
du Conseil départemental de Seine-et-Marne

#### AUDREY COLNAT

Chargée de Mission-Coordinatrice de l'ANLCI  
en Île-de-France

#### NICOLAS VIOLETTE

Cofondateur de Common Cents

#### CATHERINE LUQUET

Ex-Fondation SNCF

### UNE ÉQUIPE DÉDIÉE ET ENGAGÉE

Ses 5 membres assurent un rôle de gestion quotidienne des différentes activités de la Fondation.

#### LAURE KERMEN

Déléguée générale

#### SOUKEYNA GUEYE

Adjointe à la Déléguée générale

#### VIRGINIE GONTHIER

Responsable des projets

#### LAURENT HONIAT

Chargé de projets

#### SANDRINE BLONDEAU

Chargée des dons

## IMPLICATION DES ADMINISTRATEURS

**Objectif : remercier l'implication bénévole des personnalités extérieures du Conseil d'administration, par l'octroi d'une subvention au projet de leur choix.**



**LE POINT DE VUE  
DE PHILIPPE ROBINET**

**Président du Comité de sélection**

“ La Fondation Groupe ADP a décidé de remercier les personnalités extérieures pour leur forte implication dans ses instances de décisions d'une manière innovante.

Cette initiative permet à chaque membre bénévole du Conseil d'administration d'accorder en son nom une subvention de la Fondation à un projet associatif qui lui tient particulièrement à cœur. Après les vérifications d'usage nécessaires, menées d'une manière rigoureuse par l'équipe de la Fondation, le Conseil d'administration valide l'octroi à chacun d'une aide de 8 500 euros.

Je trouve l'idée formidable. Elle s'inscrit pleinement dans les valeurs d'expérimentation, d'engagement personnel et de proximité de la Fondation Groupe ADP. Je suis convaincu que cette initiative va essaimer. ”



**CATHERINE MAUNOURY**

**Personnalité extérieure bénévole du Conseil d'administration**  
**Association soutenue : Aviation sans Frontières (ASF)**

“ J'ai choisi cette année de soutenir Aviation sans Frontières dans l'achat de concentrateurs d'oxygène pour les transports d'enfants souffrants de pathologies graves et urgentes, dont l'état nécessite de l'oxygène pendant tout le vol. Je suis touchée par le dévouement inébranlable d'ASF à fournir une assistance médicale, humanitaire et logistique là où elle est le plus nécessaire.

D'autre part il est important d'illustrer clairement, comme le fait ASF, les capacités uniques de l'avion à répondre aux besoins humanitaires urgents dans des régions souvent inaccessibles par d'autres moyens et cela prouve qu'il est un outil essentiel pour sauver des vies et soutenir les plus vulnérables à travers le monde. ”



**BÉATRICE DE DURFORT**

**Personnalité extérieure bénévole du Conseil d'administration**  
**Association soutenue : Réseau Môm'artre**

“ Je soutiens l'Association Réseau Môm'artre car elle œuvre pour révéler le potentiel de chaque enfant à travers une pédagogie artistique. Leurs antennes à Argenteuil et Bondy accueillent des enfants en situation de grande précarité et leur offrent des activités artistiques après l'école, les engageant dans des thèmes variés comme l'égalité, l'écologie et la lutte contre le harcèlement. Ils fournissent également un soutien scolaire et s'adaptent aux horaires et revenus des familles, rendant l'accès à ces services plus accessible.

Soutenir cette initiative est essentiel, car elle offre aux bénéficiaires une chance précieuse d'explorer leur créativité et de s'épanouir dans un environnement plus inclusif et bienveillant. ”



**ANTONELLA DESNEUX**

**Personnalité extérieure bénévole du Conseil d'administration**  
**Association soutenue : EVOCAE**

“

En France, alors que 90 % des lycéens obtiennent leur bac, un étudiant sur quatre échoue lors de sa formation post-bac avant la fin de sa 1<sup>re</sup> année. 25% des vœux sur Parcoursup sont des vœux de réorientation et 15 à 20 000 jeunes décrochent chaque année de leurs études supérieures sans se réorienter. Le décrochage des néo-bacheliers et des étudiants est un phénomène massif qui traduit d'abord l'absence d'un accompagnement systématique, intensif et global de notre jeunesse à la construction d'un projet d'orientation.

Pour toutes ces raisons, j'ai choisi de soutenir le parcours VOCATION du dispositif EVOCAE créé en 2021. Celui-ci vise à préparer ces jeunes « oubliés, invisibles » à la reprise ou au démarrage d'un parcours de formation supérieure choisi et réussi. Il prend la forme d'une année de préparation à temps plein de 8 mois, animée par une équipe pédagogique dédiée. Des parcours collectifs et des suivis individuels permettent aux jeunes de se connaître pour construire un projet d'orientation cohérent et motivant qui débouche sur une inscription dans un établissement de son choix pour 100 % d'entre eux.

Ce qui me motive profondément, c'est de voir la transformation des jeunes au cours de ces 8 mois. Beaucoup arrivent fermés, avec une défiance envers tout le monde. Puis, petit à petit, ils déploient leurs ailes, ils rient, ils nous interpellent. Ils prennent confiance et trouvent enfin leur place. ”



**FRANÇOIS DEBIESSE**

**Personnalité extérieure bénévole du Conseil d'administration**  
**Association soutenue : Les Tréteaux Blancs**

“

Les Tréteaux blancs animent depuis plus de 30 ans une école des arts du théâtre pour enfants et adolescents. Son objectif est de monter des spectacles pour divertir les enfants hospitalisés, leur apporter des moments de joie. C'est aussi une formidable opportunité pour de très jeunes comédiens d'aller au-devant des enfants malades, ou en situation de handicap, de partager avec eux des moments privilégiés où disparaissent les différences.

Je suis ravi d'apporter à cette association le soutien de la Fondation Groupe ADP. Cela va leur permettre de poursuivre leur développement en région. J'ai moi-même pu vivre à de nombreuses reprises dans les hôpitaux ces moments magiques de rencontres entre jeunes hospitalisés et jeunes comédiens. Tous sont marqués par ce qu'ils vivent ensemble et ils en sortent enrichis. C'est une véritable émotion que de le constater à chaque représentation théâtrale. ”

## GRAND ENTRETIEN COMMENT ÉVALUER L'IMPACT SOCIAL ?



### Cinq questions à **SAMIA CORDELLE**

Directrice conseil en impact social  
chez Kimso

#### COMMENT DÉFINIRIEZ-VOUS LA NOTION D'IMPACT SOCIAL ?

C'est effectivement important de préciser ce point, car le terme « impact » recouvre divers aspects selon les contextes. Notamment en entreprise où il peut avoir des considérations financières et environnementales. L'impact social englobe tous les changements qui s'opèrent sur les parties prenantes grâce aux initiatives dont l'objectif est de résoudre, tout au moins d'atténuer, une situation problématique d'ordre social ou sociétal. Cela implique de bien comprendre les défis spécifiques auxquels les personnes, les communautés ou les structures associatives font face, afin d'agir sur ce qui compte vraiment. C'est d'ailleurs l'un des premiers enjeux sur lequel nous travaillons avec les organisations que nous accompagnons.

#### QUELS SONT LES APPORTS D'UNE ÉTUDE D'IMPACT ?

Chez Kimso, nous aimons dire qu'une étude d'impact social repose sur la logique du « prouver et améliorer » (Prove and improve). Il s'agit de prouver que les actions sont réellement bénéfiques, génératrices de changement, et de chercher à en améliorer les résultats. L'étude d'impact n'est donc pas une démarche statique. C'est un processus d'évaluation dynamique qui s'inscrit dans le temps long. Dès lors qu'elle est systématisée, elle devient même une aide précieuse à la décision. Les organisations peuvent s'appuyer sur des données concrètes pour orienter leurs actions et leurs ressources vers celles qui auront des effets positifs et durables avérés.

#### QUELLES SONT LES PRINCIPALES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES ?

Les défis vont être différents, selon que l'on est une association qui agit directement sur le terrain ou bien un financeur, comme la Fondation Groupe ADP. Pour une association, les principales difficultés résident dans la conception même de l'évaluation et dans sa réalisation. La structure n'a pas toujours les moyens financiers, les expertises, ou même le temps de s'inscrire dans une telle démarche. Le secteur associatif est par ailleurs très hétérogène sur la question de l'impact. Certaines structures sont loin d'avoir clarifié leur théorie du changement, quand d'autres l'ont déjà formalisée et en ont fait un outil de leur pilotage.

#### ET DU CÔTÉ DES FINANCEURS ?

Les enjeux tournent autour de l'évaluation de leur impact direct sur les projets qu'ils soutiennent et de l'impact indirect sur les bénéficiaires finaux. L'attribution de l'impact est particulièrement délicate, dès lors que les projets sont multifinancés. Pour un financeur, cela nécessite une vision globale et une approche intelligente pour reconnaître sa contribution sans chercher à isoler précisément sa part d'impact.

Dans le cas de la Fondation Groupe ADP, par exemple, la question de l'attribution de son soutien sur les bénéficiaires finaux a rapidement été écartée du périmètre de l'étude. Le propos était plutôt de s'assurer que son soutien permettait réellement à l'association partenaire d'accomplir au mieux sa mission sociale. Quoi qu'il en soit, cela souligne l'importance d'une collaboration étroite entre les financeurs et les associations pour définir ce qui compte vraiment, pour chacun, et évaluer l'impact de manière cohérente et constructive.

#### QUE RETENEZ-VOUS DE L'ÉTUDE D'IMPACT SOCIAL DU SOUTIEN DE LA FONDATION GROUPE ADP ?

L'étude a montré plusieurs singularités (voir encadré). Je pense notamment à la manière dont les associations soutenues ont été impliquées dans la coconstruction des outils d'évaluation. Cette collaboration étroite a renforcé la pertinence et l'adéquation de la méthodologie à la « réalité terrain ». Elle illustre la nature de la relation entre la Fondation et ses partenaires, ce qui a contribué à un taux de réponse exceptionnellement élevé.

En outre, l'étude a révélé une cohérence et une clarté appréciées par tous dans la stratégie et la philosophie de la Fondation Groupe ADP. La stabilité dans ses engagements et ses objectifs permet de construire des relations de long terme et d'insuffler une dynamique durable dans son soutien. Je retiens enfin comme singularité le lien particulièrement puissant entre la fondation et le Groupe ADP, dont la vision sociétale est incarnée au plus haut niveau de l'entreprise. Cela confère à la fondation une culture de l'efficacité qui, appliquée dans le champ social, a été saluée par l'ensemble des partenaires accompagnés.

#### À PROPOS DU CABINET KIMSO

Kimso est un cabinet B-corp en évaluation d'impact social depuis 10 ans. Leur crédo est de mettre en évidence ce qui compte vraiment en écoutant la parole de tous, de façon simple et non simplificatrice. Les équipes ont à cœur de transmettre leurs connaissances et d'outiller les organisations et financeurs à finalité sociale pour les rendre autonomes progressivement dans leur démarche d'évaluation d'impact.

#### IMPACT DU SOUTIEN DE LA FONDATION GROUPE ADP

Issus de l'étude d'impact menée par le cabinet Kimso (2023)

##### Développement des structures soutenues :

- 99 % des structures interrogées déclarent que le soutien de la Fondation Groupe ADP leur a permis de concrétiser des actions en lien avec les projets soutenus.
- Sans ce soutien, 82% estiment qu'elles n'auraient pas pu mettre en œuvre complètement, voire partiellement, leur projet.

##### Pérennisation des projets associatifs :

- 84 % des structures ont pu pérenniser leur projet grâce à ce soutien.
- 78 % ont expérimenté de nouvelles approches, avec une aide essentielle dans la conception de projets pour un tiers des structures.

##### Gain en crédibilité et accès à de nouveaux financements :

- La quasi-totalité des structures (98%) gagne en crédibilité vis-à-vis de partenaires ou financeurs potentiels grâce à ce soutien.
- Près de 3/4 ont accédé à de nouveaux financements.

##### Professionalisation et montée en compétences :

- Près de la moitié des structures (47%) ont pu se professionnaliser grâce à ce soutien.
- Les compétences en communication et en coopération sont particulièrement renforcées grâce à l'appui de la Fondation Groupe ADP.

Il ressort de cette étude l'importance d'intégrer l'impact dans nos pratiques. Dans cette optique, l'équipe de la Fondation travaille à créer et déployer un système d'accompagnement de ses partenaires associatifs pour mesurer et piloter ensemble nos activités partenariales par l'impact au service des bénéficiaires.

## L'ANNÉE 2023 EN CHIFFRES

**51** projets

Un budget de 1 500 000 €

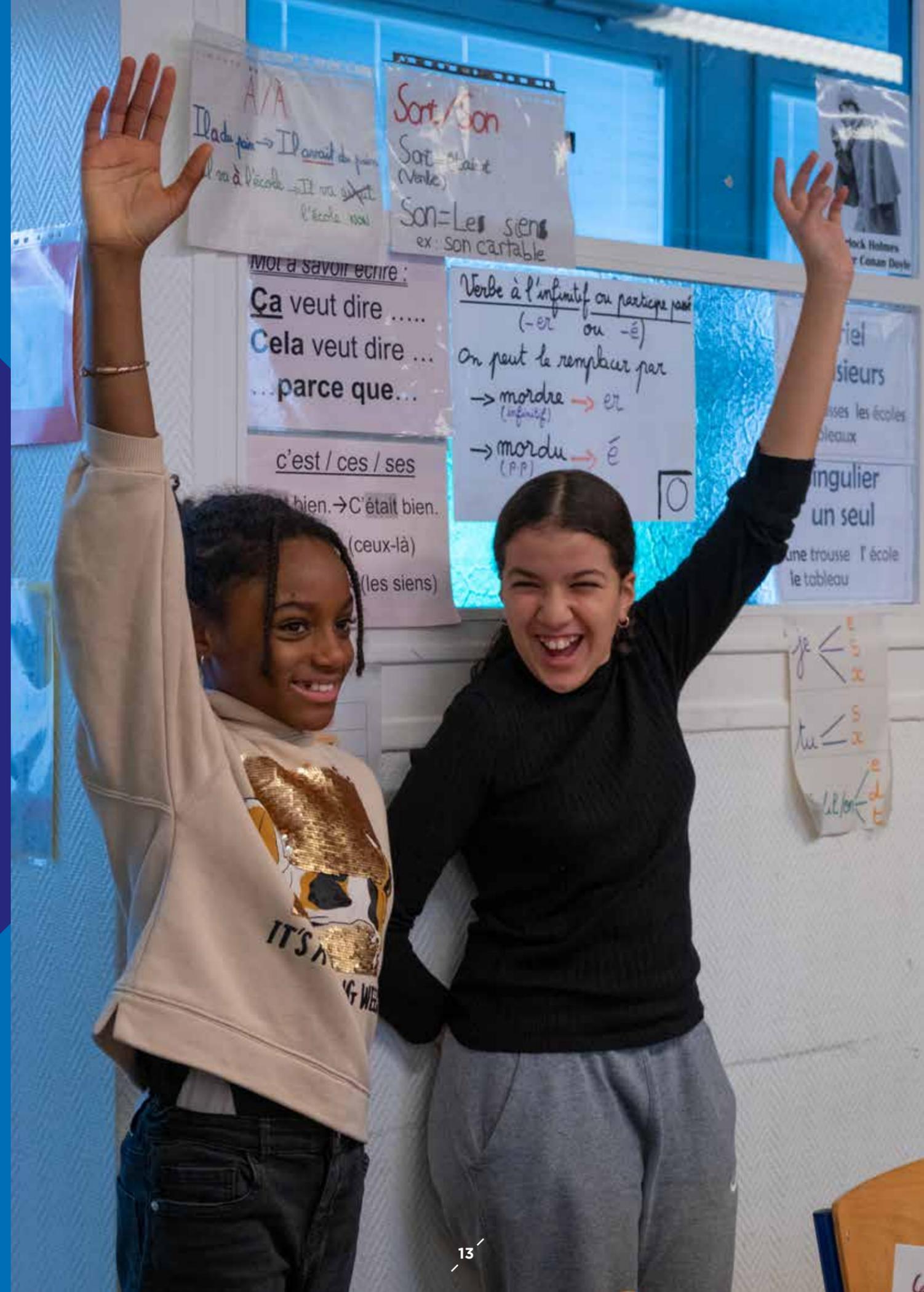
**50** associations soutenues

**44** projets soutenus en Île-de-France

Dont 19 sous convention pluriannuelle  
86 % du budget global de la Fondation

**7** projets à l'international

Dont 5 sous convention pluriannuelle  
14 % du budget global de la Fondation



## TOUJOURS PLUS PROCHES DE NOS TERRITOIRES

La Fondation Groupe ADP a soutenu 44 projets locaux et programmes en Île-de-France en 2023.

→ Découvrez tous les projets soutenus par la Fondation en 2023 sur notre page internet <https://www.parisaeroport.fr/groupe/rse/fondation>



### 1001 MOTS

Aider les parents à développer le langage de leur enfant et à lui donner le goût pour la lecture.

Tous les deux mois, les parents reçoivent un livre adapté à l'âge de l'enfant, à découvrir avec lui.

Les bénéficiaires reçoivent des conseils et astuces par SMS et peuvent échanger avec une professionnelle de l'éveil au langage des tout petits.

- ◆ 10 000 enfants accompagnés en 2023
- ◆ 2 fois plus de lecture chez les familles suivies



### COUP DE POUCE

Permettre à chaque enfant, quel que soit son environnement social ou familial, d'accéder à un parcours de réussite scolaire avec le soutien de ses parents.

Favorable à une « alliance éducative », l'association propose plusieurs actions de coéducation qui mobilisent les parents, les enseignants et les services « éducation » des collectivités autour de la réussite scolaire des enfants.

- ◆ 87 % des parents accompagnés dans le programme Lecture (CLE en CP) ont changé leur façon d'accompagner leur enfant dans sa scolarité
- ◆ 89 % des enseignants constatent que les enfants accompagnés sont davantage motivés dans leur travail scolaire.



### ASSOCIATION IM'PACTES

Favoriser la santé, la scolarité et l'accès à la culture des enfants, adolescents et jeunes majeurs, en priorité ceux victimes de violences.

L'association a pour projet de créer des « Centres d'Appui à l'Enfance » destinés aux jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance, afin de leur proposer en un seul lieu un accompagnement dans leur scolarité, un meilleur accès à la culture et un parcours de soin précoce sur un temps long.

L'objectif est de leur offrir un avenir professionnel serein et épanoui, en limitant au maximum les séquelles à l'âge adulte.



### DEMOS

Proposer un apprentissage de la musique classique à des enfants ne disposant pas d'un accès facile à cette pratique pour des raisons économiques, sociales ou géographiques.

En coordination avec la Cité de la Musique – Philharmonie de Paris, chaque enfant se voit confier un instrument de musique pendant 3 ans et suit 3 à 4 heures d'ateliers hebdomadaires dans une structure sociale ou socioculturelle de proximité. Environ une fois par mois, les enfants répètent en orchestre complet (tutti) sous la direction d'un chef ou d'une cheffe d'orchestre. À l'issue des 3 ans, les enfants peuvent bénéficier d'un accompagnement vers le conservatoire ou l'école de musique de leurs territoires. Ils conservent alors leurs instruments de musique !

- ◆ 11000 enfants accompagnés depuis 2010



### DIVERTIMENTO

Promouvoir la musique classique à travers l'organisation du festival des « Musicales en Tricastin ».

L'association propose une programmation attractive avec des affiches prestigieuses dans des lieux touristiques attrayants. Le festival réunit chaque année des artistes de renommée internationale (Prix internationaux, Victoires de la Musique) qui font se déplacer massivement un public fidèle.



### TUTTI PASSEURS D'ARTS

Favoriser l'éducation artistique et culturelle des jeunes générations en rendant la pratique musicale gratuite et accessible à tous.

L'association crée des orchestres d'âges, de tailles et de styles divers, le plus souvent en secteurs dits « défavorisés » où les élèves apprennent collectivement la musique. Passeurs d'Arts leur propose un éveil musical, de jouer en concerts plusieurs fois dans l'année, mais aussi de vivre de nouvelles expériences accompagnées de leurs instruments.



### LE SENS DE L'ÉCOLE

Aider les enfants à voir l'école comme une chance de transformation positive, pour eux-mêmes et pour le monde.

Le Sens de l'École propose un parcours de quatre ateliers animés par un professionnel. Son objectif est de créer des conditions propices à l'apprentissage, en développant une vision positive de l'école, en éveillant la motivation scolaire et en créant un climat de classe coopératif.

- ◆ 85 % des enseignants sont très satisfaits du programme et souhaitent recommencer
- ◆ 13 390 élèves ont bénéficié d'une intervention Le sens de l'École depuis 2020

## SOUTIEN À L'INTERNATIONAL

La Fondation s'est impliquée dans 7 projets de développement ou d'aide d'urgence dans les pays d'implantation du Groupe ADP.

→ Découvrez tous les projets soutenus par la Fondation en 2023 sur notre page internet <https://www.parisaeroport.fr/groupe/rse/fondation>



### ÉCOLE DU MONDE

Améliorer les conditions de vie en brousse à Madagascar, en donnant la priorité à l'éducation, condition initiale du développement économique d'un village.

Depuis 2016, Écoles du Monde se concentre sur le développement d'infrastructures scolaires à Besely, un village situé à 40 km de Mahajanga. Au fil des années, l'école Besely est devenue un campus, véritable lieu de vie, au cœur de la brousse et pour toute la famille.

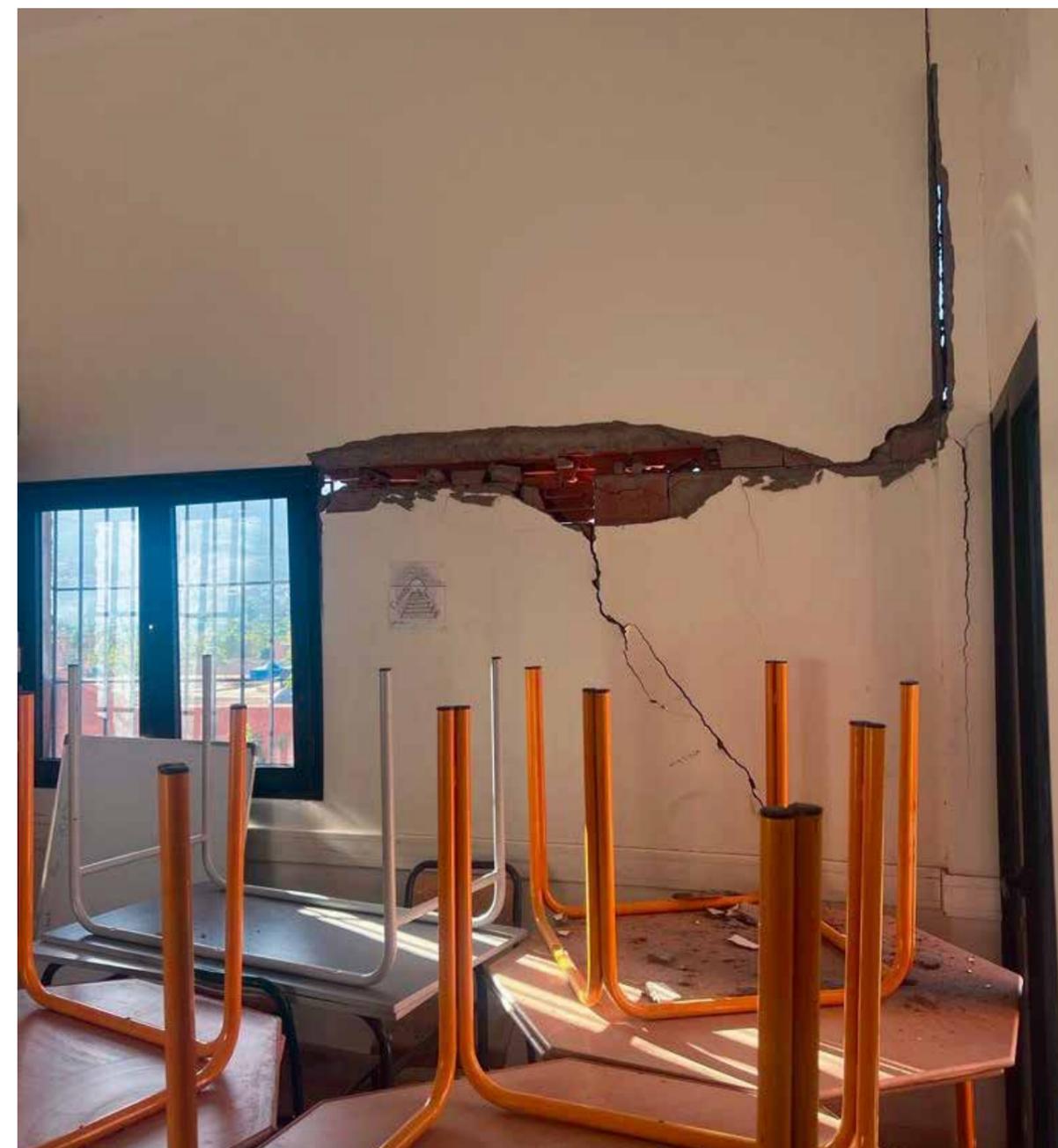


### ABC DOMINO

ABC Domino se consacre à des actions humanitaires pour améliorer les conditions de vie, en particulier dans l'éducation au Sud-Ouest de Madagascar.

Après avoir contribué à la création d'écoles, la Fondation Groupe ADP et ABC Domino s'investissent dans un projet d'école informatique post-bac à Tuléar, la 2<sup>e</sup> plus grande ville de l'île. L'objectif est d'aider à la mise en œuvre d'infrastructures pour permettre aux jeunes de poursuivre leurs études et se préparer à des métiers d'avenir dans de meilleures conditions.

En 2023, la Fondation a assisté à un cours de français au nouveau collège de Behelok, ouvert en septembre. Une occasion de remettre les fournitures scolaires collectées par les collaborateurs du Groupe ADP pendant le mois de l'engagement. Grâce à cette initiative, les jeunes bénéficiaires disposent de matériel adapté pour enrichir leur parcours scolaire.



### MOBILISÉS POUR LE MAROC

Le tremblement de terre qui a frappé le Maroc a fait de nombreuses victimes. Heureusement, il n'y a pas eu de victimes au sein des internats « En route pour l'École », que nous finançons avec la Fondation Béatrice Shoenberg. Cependant les infrastructures à Asni ont été durement touchées et les familles des étudiantes du Haut-Atlas également.

Le Groupe ADP s'est mobilisé en faisant parvenir, pour l'internat et les familles des étudiantes, un convoi humanitaire composé de produits de première nécessité (une centaine de lits de camps, de couettes, 200 oreillers, 2 000 draps jetables, 480 tapis de sol, 2 tentes barnum, 1 table d'examen, des cartons de jouets...), via notre partenaire BIP Humanitaire.

Laure Kermen a pu établir un contact avec « La Fondation des architectes de l'Urgence », afin de financer la réparation des internats. En parallèle, elle a pu convaincre les Fondations Safran et BMCI (BNP) de s'associer au projet de construction d'un second internat.

## PAROLES EN ACTION

### Un acteur clé de l'engagement : les collaborateurs

Le Groupe ADP a développé de nombreux programmes d'engagement : le tutorat citoyen de jeunes et salariés, les congés solidaires, le mécénat de compétences senior, l'arrondi sur salaire, les team building solidaires, les missions citoyennes... Tous ces programmes, sont proposés sur la plateforme digitale de l'engagement citoyen mise en place en 2021 et facilement accessible dès la page d'accueil du site intranet de l'entreprise. En 2023, 50 % de l'effectif de l'entreprise est inscrit sur la plateforme.

Dans ce cadre, le Groupe permet à l'ensemble de ses salariés d'effectuer trois jours par an d'engagement citoyen sur leur temps de travail. Une des conditions de la réussite de ce dispositif est d'offrir un panel suffisamment variée pour que chacun trouve l'engagement qui lui convient, quel que soit son temps disponible, ses contraintes

professionnelles, ses aspirations et ainsi développer ses compétences et sa motivation au bénéfice de l'entreprise.

Les collaborateurs contribuent ainsi à l'intérêt général et ont un impact positif et direct sur les acteurs du domaine associatif et, par voie de conséquence sur des populations fragilisées en proximité de nos plateformes.

### Action phare de l'engagement au sein du groupe ADP : le « Mois de l'Engagement »

Cette séquence, qui a lieu en novembre, propose des actions collectives aux collaborateurs autour des enjeux d'environnement, d'éducation et d'insertion professionnelle : 190 salariés y ont participé en 2022 et 316 salariés en 2023.

Ce dispositif permet aux salariés de l'entreprise de prendre part à des actions solidaires autour de l'insertion professionnelle, de la culture et de la solidarité.

### Kadi Koné, Gestionnaire administrative à la direction du process passagers et Eric Vautier, Responsable sécurité des systèmes d'information du Groupe ADP, témoignent de leur expérience.

#### KADI KONE

Gestionnaire administrative à la direction du process passagers Groupe ADP

« Cela fait 4 ans que je suis mentor de jeunes lycéennes issues des quartiers prioritaires, repérées par l'Institut Télémaque pour leur motivation et leur investissement. Je suis profondément convaincue de l'importance de donner à chaque enfant, quelle que soit son origine sociale, la possibilité de réaliser de hautes études.

On se voit quasiment tous les samedis avec Marine, ma filleule. C'est une élève brillante qui aimerait devenir ingénieure, mais qui aurait arrêté ses études juste après le bac s'il n'y avait pas eu le dispositif Télémaque. On échange, on parle de sa vie, de ses projets. Je lui propose des idées de sorties et je la laisse choisir selon ses envies. Voir sa joie après un cinéma ou un restaurant me montre à quel point ces moments simples sont vraiment précieux pour elle. Et puis je suis si contente qu'elle ait obtenu la bourse Judith et Maurice de Botton, qui favorise les filières scientifiques des jeunes méritantes de milieu défavorisé. Cela lui montre que l'avenir dont elle rêve lui est accessible.

Au-delà des chiffres et des réussites, c'est l'enrichissement mutuel que j'apprécie. Comme le disait si bien Saint-Exupéry, « Si tu diffères de moi, mon frère, loin de me léser tu m'enrichis. »



#### ERIC VAUTIER

Responsable sécurité des systèmes d'information Groupe ADP

« Le hasard fait que je travaille à quelques kilomètres de l'endroit où j'ai passé mon enfance, à Aulnay-sous-Bois. Et clairement, je me dis que j'ai eu la chance de bénéficier des opportunités offertes par le système éducatif français pour arriver là où je suis. Cela me semble important, à mon tour, de donner un coup de pouce aux jeunes des quartiers moins favorisés.

Lors d'une précédente Cérémonie des bacheliers organisée par Télémaque, j'ai été marqué par les propos de la ministre en poste qui parlait d'« autocensure ». C'est exactement cela : trop de jeunes s'interdisent de rêver d'horizons qui ne leur semblent pas faits pour eux. C'est ce contre quoi j'essaie de lutter, à mon niveau, en passant du temps avec mes filleuls, d'abord Thibault et aujourd'hui Nasr Allah.

Nous avons vécu des moments forts avec Thibault et sa famille. D'année en année, je l'ai vu prendre confiance et se libérer d'un destin moins favorable. Au bout du compte, sa force de travail et sa ténacité lui ont permis d'intégrer l'École Centrale de Lyon. Avec Nasr Allah, l'approche est différente car ses centres d'intérêt ne sont pas les mêmes. Mais c'est toute la beauté des rencontres. Chaque jeune est unique et mérite d'écrire librement sa propre histoire. Mon expérience peut être un atout, parfois, mais c'est à eux de se projeter dans leur avenir.



## TEMPS FORTS 2023

Retour sur les réalisations marquantes de l'année

### UNE RENCONTRE DU COMITÉ DE SÉLECTION SUR LA PETITE ENFANCE

Le 10 février 2023, le Comité de sélection de la Fondation Groupe ADP a accueilli M<sup>me</sup> Léo Campagne Alavoine, Directrice de l'agence « Quand les livres relient ». Les membres du Comité ont pu bénéficier de son expertise et de ses retours d'expérience dans le domaine de la petite enfance pour réfléchir sur les différents programmes de soutien de la Fondation.

### PRIX DU LIVRE PARIS AÉROPORT

Le 13 juin 2023, plus de 1 300 élèves des territoires proches des aéroports ont pu élire leur livre coup de cœur de l'année. L'évènement était soutenu par la Fondation du Groupe ADP et Lagardère Travel Retail, avec la participation du Labo des Histoires dans la tenue des ateliers. L'édition 2023 du Prix du Livre Paris Aéroport Jeunesse avait cette année un thème de lecture libre et le lauréat désigné par ces élèves est Gary Ghislain, Mes voisins les Goolz, Tome 1.

Près de 50 classes volontaires, réparties sur cinq départements (Essonne, Val-de-Marne, Seine-et-Marne, Val-d'Oise, Seine-Saint-Denis) qui ont participé en 2023, ont été accompagnées tout au long de l'année par le réseau des médiathèques. Différents temps forts en lien avec les ouvrages sélectionnés ont ponctué l'année : lecture à haute voix, rencontre avec les auteurs, échanges sur les thématiques abordées, etc.



### JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE L'ENFANT

Le 20 novembre 2023, journée internationale des droits de l'enfant, plus de 200 chefs d'entreprises dont notre Président Augustin de Romanet et des personnalités du monde économique se sont réunis à Bercy, pour un évènement exceptionnel : « Les entreprises se mobilisent pour l'Enfance ».

Se voulant être un plaidoyer pour les enfants, les adolescents et les jeunes majeurs pris en charge en protection de l'enfance, sous le haut patronage de M. Bruno Le Maire et en présence de Céline Gréco, Présidente de l'Association Im'pactes, ce moment se devait d'alerter le grand public sur les conditions dans lesquelles beaucoup de ces enfants grandissent.

L'association Im'pactes a lancé officiellement une coalition d'entreprises pour permettre aux enfants, adolescents et jeunes majeurs protégés de pouvoir accéder à des programmes d'accompagnement globaux, articulés autour de l'accès à la santé, à l'éducation et à la culture.

### 9<sup>e</sup> ÉDITION DU TOUNOI DE LA COUPE GROUPE ADP

Le samedi 10 juin 2023 a eu lieu la 3<sup>e</sup> édition féminine 2023 de la Coupe Paris Aéroport, à Orly. En partenariat avec les clubs de l'AS Monaco FF et le Paris FC, le tournoi a vu s'affronter près de 200 joueuses U15 de 16 clubs d'Île-de-France. L'équipe féminine de Sarcelles a remporté le tournoi. Une vingtaine de collaborateurs du Groupe ADP ont participé bénévolement à cette édition et comme d'habitude avec nos arbitres Groupe ADP !



## REGARD SUR L'AVENIR

Quelles orientations pour le prochain plan quinquennal 2025-2029 ?



### LAURE KERMEN

Déléguée générale de la Fondation Groupe ADP

Depuis 10 ans, la Fondation concentre son action sur les territoires les plus fragiles, en s'appuyant sur des critères ciblés comme les quartiers prioritaires, le nombre de collèges REP/REP+, le pourcentage de jeunes de 0 à 14 ans ou encore les taux de chômage et de pauvreté. Cette approche nous permet d'être au plus près des réalités sociales et de nous assurer de répondre aux véritables besoins des bénéficiaires finaux, par l'intermédiaire des associations soutenues.

#### AGIR DÈS LA PETITE ENFANCE

La Fondation a fait le choix d'orienter son action en amont du décrochage scolaire par le soutien à la mise en œuvre de mesures préventives contre l'illettrisme, notamment à travers des programmes s'adressant aux enfants ou accompagnants. Nos partenariats structurants et concrets à l'échelle territoriale avec des associations telles que 1001 mots, CLÉ ou encore IM'PACTES, nous ont montré combien il était important de favoriser au plus tôt la création d'une relation adulte-enfant autour de la lecture et de l'écriture.

Le nouveau plan quinquennal doit, à notre sens, tenir compte de cet enjeu stratégique dans l'orientation de l'action de la Fondation en mettant l'accent sur les projets d'accompagnement de jeunes enfants, de leurs familles ou aidants.

#### ACCOMPAGNER LA DÉMARCHE INTERNATIONALE

Depuis sa création, la Fondation agit à l'international, dans les pays dans lesquels le Groupe ADP est présent. Cette action se traduit par l'ouverture de l'appel à projets annuel de la Fondation aux associations françaises qui mènent des actions dans les pays concernés, qui sont pour 2024, le Chili, la Croatie, la Jordanie, Madagascar et l'Inde. Les soutiens que la Fondation accorde à des projets internationaux viennent en appui des initiatives locales menées directement par les équipes des aéroports concernés. Notre souhait est de les accompagner dans leur structuration et leur développement pour leur permettre d'agir en leur nom propre. Une fois cette autonomie atteinte, le soutien de la Fondation Groupe ADP se fera en parfaite coordination avec la fondation locale et en complément de ses actions.

© Stéphanie de Bourgies pour Groupe ADP

## ORIENTATIONS DU PLAN QUINQUENNAL 2025-2029

- Maintenir les efforts en direction des territoires qui en ont le plus besoin
- Accentuer la prévention de l'illettrisme auprès des plus jeunes

- Accompagner les initiatives locales dans les pays d'implantation du Groupe ADP
- Outiller la Fondation et les associations partenaires pour faire de l'impact social un véritable levier de pilotage
- Cultiver les singularités de la Fondation et les liens de proximité avec ses partenaires

#### CONTACTS DE LA FONDATION

- ◆ <https://www.parisaeroport.fr/groupe/rse/fondation>
- ◆ Une adresse dédiée : [fondationadp@adp.fr](mailto:fondationadp@adp.fr)

[groupe-adp.com](http://groupe-adp.com)

1 rue de France  
93290 Tremblay-en-France